## LIDERAZGO CRISTIANO

Curso de MINTS: Guía para maestros

Por

Roger Smalling, D.Min



Libro de texto

© Diciembre, 2013, Miami, Florida

## Contenido

*Para navegar, toque el número de página*

Instrucciones para el profesor 5

Lección uno: La simplicidad del liderazgo cristiano Capítulos 1-4 del libro. 6

Elementos 6

La virtud fundamental 6

Los tres pilares del liderazgo cristiano- Mateo 20:20-28 7

Problemas en el gobierno jerárquico en instituciones cristianas 8

De esta lección aprendemos… 9

Lección dos: Estrategia y visión Capítulos 5 y 6 del libro. 10

Propósito 10

El peligro en el liderazgo cristiano 10

Funciones del líder cristiano 10

Estrategia principal- Efesios 4:11,12 10

Estilos de liderazgo: Pioneros, gerentes y conserjes 11

La visión 11

Características de una visión que es de Dios 12

De esta lección aprendemos… 12

Lección tres: Planificación y creatividad Capítulos 7 y 8 del libro. 13

Propósito 13

Los elementos de un buen plan 13

Cómo crear un plan 13

Pensamiento creativo 13

Ejercicio en grupo- Ideas locas 14

De esta lección aprendemos… 14

Lección cuatro: Ética y trampas Corresponde al Capítulo 9 del libro. 16

Propósito 16

Derechos y privilegios 16

El pacto entre líderes para defensa mutua: p.80 16

El comité de rendición de cuentas: p.82 16

De esta lección aprendemos… 16

Lección cinco: Comunicación eficaz Capítulos 10-12 del libro. 19

Propósito 19

Principios generales 19

La afirmación positiva - La técnica B.E.S.A. 19

Algunos consejos 20

Ejercicio en grupo 20

Correcciones y reproches: BESA modificada 20

Consejos generales: pp.101,102 20

Ejercicio en grupo: Práctica de la reprensión 21

De esta lección aprendemos… 21

Lección seis: Personas problemáticas Capítulos 13-16 del libro. 22

Propósito 22

Lobos 22

¿Cómo reconocer a los lobos? 22

¿Cómo tratar con lobos? 22

Personas que causan divisiones 23

Dos tipos de personas muy peligrosas en la iglesia 23

Cuando la reprensión grave es necesaria: Tito 1:12,13 23

De esta lección aprendimos… 24

Lección siete: Tomar decisiones y guía divina Corresponde al Capítulo 17 del libro. 25

Tomando decisiones en el Señor 25

Principios de guía divina 25

De esta lección aprendemos… 26

Lección ocho: La obra del mentor Capítulos 19-21 del libro. 27

Propósito 27

Principios claves 27

El corazón del mentor y su competenciaa 27

Seleccionando sus candidatos 28

Estableciendo un pacto con un discípulo 28

Trabas a la labor de los mentores: pp.179,180 28

De esta lección aprendemos… 29

Conclusión 30

Apéndice- Teniente honrado y moderado del presbiterio 31

El teniente honrado 31

El moderador del comité de misiones 32

# [Instrucciones para el profesor](#top)

Los textos en bloque están para el profesor solamente y no existen en el manual para estudiantes. Igualmente, las palabras o frases subrayadas. Estas están en blanco en el manual para estudiantes y deben ser rellenados durante las conferencias.

Las instrucciones en bloque son sugerencias solamente. El profesor no debe leerlas a los estudiantes, sino expresar el contenido en sus propias palabras.

Las ilustraciones, tales como las del apéndice, pueden ser cambiadas a aquellas de la experiencia propia del profesor.

# [Lección uno: La simplicidad del liderazgo cristiano](#top)Capítulos 1-4 del libro.

Propósito: Explicar los elementos del liderazgo bíblico y las virtudes necesarias para su cumplimento.

La Biblia reconoce una sola filosofía de liderazgo cristiano, la que Cristo mismo enseñaba y modelaba. El texto de base para el curso es Mateo 20:20-28.

## ¿Cómo difiere el liderazgo cristiano de lo secular?

### En la forma en que nos relacionamos con la gente.

Personas vienen a la iglesia por conciencia, no por la fuerza. Nadie se les paga un salario por venir y permanecen tanto que sientan que sus necesidades están siendo satisfechas. Esto es el revés de un empleado en un negocio o un estudiante en la escuela.

### En el objetivo perseguido

En el negocio, el objetivo es producir una ganancia. Los recursos utilizados para hacerlo son el capital más los esfuerzos de empleados.

En el reino de Dios, el objetivo es producir personas santificadas. Para producir la santificación, gastamos el capital y los esfuerzos de los líderes. El mundo considera esto como una locura porque la santidad no es un valor serio para los no convertidos. La santidad es una calidad invisible, difícil de definir y que solo Dios percibe claramente. Sin embargo, Dios la valora más que cualquier otra cosa. "Santo, Santo, Santo es el Señor Dios todopoderoso”. Le costó la vida a su hijo para adquirirla para nosotros. El liderazgo cristiano es el llamado de Dios para dar la vida para ver esta calidad producida en otros.

## Elementos

* El liderazgo se basa en el carácter, no en la personalidad.
* La bíblica reconoce una sola filosofía de liderazgo cristiano.
* Pablo declara en 2Timoteo 3:16-17 que las Escrituras son suficientes para la preparación de líderes cristianos.

2Timoteo 3:16 Toda la Escritura es inspirada por Dios, y útil para enseñar, para redargüir, para corregir, para instruir en justicia, 17 a fin de que el hombre de Dios sea perfecto, enteramente preparado para toda buena obra.

* El liderazgo cristiano es anti jerárquico y anti autoritario y anti autocrático
* Técnicas de gerencia actuales pueden ser útiles, tanto que corresponden a los principios bíblicos.

## La virtud fundamental

Ver apéndice por las dos ilustraciones en esta lección: Teniente honrado y el moderador del presbiterio.

### Ilustración del teniente honrado

Ver 2Corintios 1:12; 4:2

2Cor. 1:12 Porque nuestra gloria es esta: el testimonio de nuestra conciencia, que con sencillez y sinceridad de Dios, no con sabiduría humana, sino con la gracia de Dios, nos hemos conducido en el mundo, y mucho más con vosotros.

2Cor. 4:2 Antes bien renunciamos a lo oculto y vergonzoso, no andando con astucia, ni adulterando la palabra de Dios, sino por la manifestación de la verdad recomendándonos a toda conciencia humana delante de Dios.

### El principio de Caifás

Ganar en el término corto pero perder en término largo. Cristo, en cambio, parecía perder en término corto pero ganó a lo largo. Él es sumo sacerdote hoy, no Caifás. A veces un líder con integridad tiene que darse poner en ridículo para defender un principio moral. Pero Dios intervendrá y le dará la victoria después.

Juan 11:50; Santiago 3:17

Santiago 3:17 Pero la sabiduría que es de lo alto es primeramente pura, después pacífica, amable, benigna, llena de misericordia y de buenos frutos, sin incertidumbre ni hipocresía.

Juan 11:50 …ni pensáis que nos conviene que un hombre muera por el pueblo, y no que toda la nación perezca.

### Ilustración del moderador del presbiterio

Cite aquí del libro, p.23 lo siguiente para terminar esta sección:

“El liderazgo que perdura no puede existir sin esta virtud. La administración, sí. La manipulación y el control, sí— pero no el liderazgo verdadero que compra la fidelidad de otros a costa del dolor propio. Esta es la integridad de Jesús. Esta es la filosofía cristiana del liderazgo. No hay otra.”

## Los tres pilares del liderazgo cristiano- Mateo 20:20-28

### Primer pilar: Disposición para sufrir

Versículos 20-23

Jesús dijo: *No sabéis lo que pedís. ¿Podéis beber del vaso que yo he de beber?*

Dios en su soberanía arregla las cosas de manera que los honores o títulos que acompañan al liderazgo cristiano no se igualen a las presiones que el líder tiene que soportar.

Tengan mucho cuidado con tus propias motivaciones y las de las personas que están preparando para el ministerio.

*Eclesiastés 8:9 Hay tiempo en que el hombre se enseñorea del hombre para mal suyo.*

### Segundo pilar: Paridad (igualdad)

 Versículos 24-26

Significa que todos los líderes espirituales son iguales en autoridad. No existen jerarquías en el gobierno bíblico reformado. Ver capítulo cuatro del libro. El daño más serio en el gobierno jerárquico en organizaciones cristianas, a mi parecer, es el desprecio del la autoridad espiritual de los oficios bíblicos y el ungido que normalmente acompaña.

*Politizar* para obtener honores es también rechazado por Jesús. Los dos hijos de Cebedero se le acercaron por medio de su *madre.* No fueron directamente. La búsqueda de puestos de *honor* es reprendida por Jesús, versículo 21.

**Estilo del mundo: Autoritarismo y jerarquía**

Las jerarquías son producto de la naturaleza humana. La confianza en sí mismo es lo que caracteriza a los «líderes» de este mundo. La confianza en Dios es la característica de los líderes escogidos por Dios (versículo 22). Estos dos discípulos, Jacobo y Juan, se creían capaces, pero poco después abandonaron a Jesús y huyeron.

### Tercer pilar: Servir

 Versículos 27,28

El liderazgo cristiano se enfoca más en ayudar a otros que en mandar. Es una vida entregada al servicio (versículo 28). Note 1Timoteo 3:1: *buena* ***obra*** *desea.* No *buen* ***puesto*** *desea*.

## Problemas en el gobierno jerárquico en instituciones cristianas

Ver libro de texto pp.40,41

1. Desprecio a la autoridad espiritual de los oficiales ordenados
2. Arrogancia
3. Politiquería
4. Las jerarquías tienden a la mediocridad y ineficiencia

El daño más serio en el gobierno jerárquico en organizaciones cristianas, a mi parecer, es el desprecio de la autoridad espiritual de los oficios bíblicos y el ungido que normalmente acompaña.

### ¿Cómo se puede mitigar el daño de la forma de gobierno jerárquica?

Ver pp.42,43 del texto del libro

Use una ilustración de un grupo de colegas que tienen un acuerdo de responsabilidad mutua; un grupo de dar cuentas mutuamente.

1. Evaluaciones periódicas anónimas de los líderes por los subalternos. Muy raro es el líder cristiano que tiene la valentía e integridad hacer eso.
2. Pedir consejos a los subordinados.

## De esta lección aprendemos…

* El liderazgo cristiano es fundamentalmente simple.
* La Biblia reconoce un solo concepto de liderazgo cristiano, enseñado y modelado por Cristo mismo.
* La integridad es la virtud central en el liderazgo cristiano.
* La palabra de Dios es suficiente para preparar líderes cristianos efectivos.
* El liderazgo cristiano no es jerárquico ni autocrático.

# [Lección dos: Estrategia y visión](#top)Capítulos 5 y 6 del libro.

## Propósito

Explicar lo que significa de la autoridad espiritual, junto a la función, estrategia y producto del liderazgo cristiano.

## El peligro en el liderazgo cristiano

Según 1Timoteo 3:6, ¿Cuál es el peligro en el liderazgo cristiano? Orgullo espiritual

1Timoteo 3:6 …no un neófito, no sea que envaneciéndose caiga en la condenación del diablo.

¿Merecía Pablo ser apóstol según 1Corintios 15:9? No. Declaraba que su llamada se basaba en la gracia de Dios.

Temo por ti si alguna vez sientes que el 100% es competente en el liderazgo cristiano.

## Funciones del líder cristiano

De acuerdo a Hechos 20:28, ¿Cuál es la función principal del líder cristiano? Apacentar la iglesia.

Hechos 20:28 Por tanto, mirad por vosotros, y por todo el rebaño en que el Espíritu Santo os ha puesto por obispos, para apacentar la iglesia del Señor, la cual él ganó por su propia sangre.

Según Hechos 20:29,30, ¿Cuál es un grave peligro que el líder debe vigilar? Lobos

Hechos 20:29,30 Porque yo sé que después de mi partida entrarán en medio de vosotros lobos rapaces, que no perdonarán al rebaño. 30 Y de vosotros mismos se levantarán hombres que hablen cosas perversas para arrastrar tras sí a los discípulos.

¿Cuáles son las dos cosa que los líderes en la iglesia deben hacer, según 1Timoteo 5:17? Gobernar y enseñar

## Estrategia principal- Efesios 4:11,12

Efesios 4:11 Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, 12 a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo,

La estrategia clave del líder cristiano preparar a otros para ministrar.

Transmita el concepto de que no es la responsabilidad de los ministros realizar el trabajo del ministerio, es trabajo de la iglesia. El ministro simplemente supervisa a los miembros y los prepara para el ministerio. Todo miembro debe ocuparse en algo. El líder debe supervisar el trabajo de los otros.

### Prioridad a los fuertes- 2Timoteo 2:2

2Timoteo 2:2 Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.

Enseñe a los fuertes cómo ayudar a los débiles. Una trampa primordial para el líder novato es enfocarse en los miembros más débiles en lugar de hacerlo en los más fuertes. El líder inteligente invierte sus mejores esfuerzos en los ganadores, no en los perdedores.

### Producto principal- 2Timoteo 2:2

Un producto principal de un líder cristiano es otros líderes.

### Trampa del bombero

Como un bombero que correr a un fuego tras otro, un líder puede pasar su tiempo tratando con un problema tras otro en la iglesia y dejar al lado su estrategia y visión.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## Estilos de liderazgo: Pioneros, gerentes y conserjes

Los pioneros \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Los gerentes \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Los conserjes espirituales \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## La visión

### La visión es un sueño alcanzable aunque difícil

Está ligada a tres aspectos:

1. Un sueño

Es decir, una meta con gran valor, difícil de alcanzar y que requiere una inversión a largo plazo de tiempo y de recursos.

1. Un plan

Sin estos dos elementos, no se es líder. Solo se es visionario.

1. La pasión

Ejemplos: La reforma protestante; La revolución latinoamericana liderada por Simón Bolívar.

### Una persona sin visión no es líder.

 A lo máximo, es un buen obrero. Sin embargo, tener una visión en sí, no hace de uno un líder. Necesita dos elementos más: Un plan funcional y la ambición y empeño personal para implementarlo. Un visionario sin plan solo es eso: Un visionario nada más.

## Características de una visión que es de Dios

1. Sencillez
2. Difícil, aunque no imposible.
3. Debe beneficiar al reino de Dios.

La meta divina siempre es crear un pueblo santo para su reino.

1. Fundamentada en un llamado personal de Dios.

El mero hecho de que su idea tenga que ver con algo bueno no indica forzosamente que proviene de Dios.

Usted sabrá que la visión es de Dios si no puede deshacerse de ella. La visión se adhiere a su alma como la pintura a la pared. No se quita fácilmente.

## De esta lección aprendemos…

* Una visión es un sueño asequible de gran valor, difícil de lograr y que requiere un gran desembolso de recursos.
* Una visión debe estar acompañada de un plan y la pasión para llevarla a cabo.
* La visión debe ser lo suficientemente simple para que las personas que participan la entiendan y se involucren en ella.
* La visión viene normalmente por un caminar personal con Dios, como cualquier otro llamado.
* Una visión genuina debe ser para el progreso del reino de Dios para su gloria, no meramente para nuestra propia satisfacción personal.

# [Lección tres: Planificación y creatividad](#top)Capítulos 7 y 8 del libro.

## Propósito

Mostrar como iniciar un buen plan y emplear la creatividad.

## Los elementos de un buen plan

1. Cómo será reproducible, en la práctica, por los participantes?
2. ¿Cómo podrá autofinanciarse?
3. ¿Cómo obtener los recursos necesarios?
4. ¿Cuáles son sus metas a corto plazo?
5. Evaluaciones a cada rato
6. Todo por escrito

El discernimiento espiritual debe ser la base para establecer las metas. Este proceso no se diferencia radicalmente del proceso de búsqueda de la voluntad divina para su vida.//Cuídense de llenar su consistorio con muchos hombres de negocio porque habrá la tendencia a gobernar la iglesia como una empresa. No asumen los riesgos necesarios.

## Cómo crear un plan

1. Conseguir todos los datos posibles.

Aprenda todo lo que pueda sobre los asuntos relativos a su visión. Investigue quiénes están intentando lo mismo. Analice por qué otros proyectos semejantes han fracasado para no duplicar sus errores.

1. Definir los pasos a corto plazo para la meta.
2. Iniciar los planes para conseguir los recursos.

Haga una lista de los recursos que necesitará en el futuro próximo. Aquí se requiere la valentía moral y el empeño personal. Después de poner enumerar los recursos que usted necesita, tendrá que comenzar a investigar cómo obtenerlos. Si la visión es de Dios, usted verá cómo él abre puertas que les brinden tales recursos.//Lista de los recursos que necesitará en el futuro próximo

1. Iniciar planes para tratar con oposición.

Siempre habrá opositores.

## Ejercicio en grupo- Crear un plan

En grupos de tres o cuatro, los estudiantes pueden crear un plan ficticio para una escuela cristiana o nueva iglesia en su condado. Luego, pueden presentar su plan a la clase para criticas.

## Pensamiento creativo

* Muestre las barreras a este tipo de pensamiento.
* Explique y practique el concepto de lluvia de ideas. Haga que practiquen.
* Defina lo que es el pensamiento creativo: La habilidad para crear maneras originales que le ayuden a cumplir sus metas.
* Explique en qué manera el pensamiento creativo es una característica de los líderes exitosos y con visión. Por definición, la visión es creativa porque es algo que otros no han pensado antes, o no están decididos a intentar. La imaginación es una parte normal de nuestra hechura a la imagen de Dios y somos responsables de cultivarla, tal como cualquier otro don.
* Use la ilustración del punto sobre la pizarra para demostrar cómo se pierde la facultad creativa a medida que salimos de la niñez.

### Barreras al pensamiento creativo: pp.70,71

* Teología errónea acerca de la guía divina
* Represión de las facultades creativas

Usar ejemplo de niños y la tacha en el pizarrón.

* Zona de comodidad

Lo que aceptamos como “normal” en donde sentimos cómodos.

* Pensamiento negativo

Notando razones por qué es imposible. Los grandes empresarios piensan lo opuesto. Esa es la diferencia. Ellos no dicen: "¿Funcionará esto?", sino "¿Cómo podemos hacer que esto funcione?"

## Ejercicio en grupo- Ideas locas

### Ejercicio uno: Idea para evangelizar

Divida la clase en grupos de tres o cuatro personas. La tarea es crear una idea para usarla al evangelizar, con la condición de que sea la más extraña posible. La idea es romper los límites de la imaginación y ser creativos.

Tendrán 15 minutos para hacer este ejercicio, y debe ser hecho por escrito. La única limitación es que la idea no sea peligrosa para nadie, ni vergonzosa.

Es decir, dele la idea del grupo al otro grupo. Cada grupo debe considerar la idea del otro y volver a trabajar en ella para hacerla más factible.

### Ejercicio dos: Idea para un sermón

## De esta lección aprendemos…

* Un buen plan incorpora metas a corto plazo para medir progreso hacia la visión.
* Revise los progresos con sus subordinados regularmente para mantenerse en la ruta.
* No permita que los problemas o los oponentes lo desvíen de la meta.

# [Lección cuatro: Ética y trampas](#top) Corresponde al Capítulo 9 del libro.

## Propósito

Establecer los derechos de los oficios ordenados, la ética ministerial entre ellos y trampas en el liderazgo cristiano.

## Ética profesional: Derechos y privilegios

Los ministros ordenados del evangelio poseen ciertos derechos y privilegios que Dios mismo les otorga. Si entendemos cuáles son, sabremos cómo evitar maltratar a otros ministros. Estos derechos son:

* El derecho al respeto ([1Timoteo 4:12](#tim%20r)).
* El derecho a su jurisdicción ministerial ([2Corintios 10:13](#2cor.10:13)).
* El derecho a ejercer autoridad sobre sus ovejas ([2Corintios 13:10](file://localhost/2Cpr.13/10)).

Es decir, no robamos ovejas y no permitimos a otros robar las nuestras.

* El derecho de ser libre de acusaciones sin proceso jurídico lícito ([1Timoteo 5:19](#1ti.5)).

Miembros de la congregación no tienen autoridad presentar cargos. Solo puede ser testigos. El único fiscal en el caso de un pastor o anciano es el cuerpo que lo ordenó, u otro grupo de ancianos o pastores. Esto es el intento de 1Timoteo 5.

* El derecho de voz y voto en todo asunto relativo a su ministerio ([Filemon 14](#fil)).

**Punto importante:** Las organizaciones cristianas jerarquizadas a menudo descartan y desconocen esos derechos en su trato con otros ministerios dentro de sus rangos. Si usted es un líder en tal jerarquía cristiana, esté consciente de esa tendencia y trate de tomar medidas para evitar tales abusos.

### El pacto entre líderes para defensa mutua: p.80

Significa un acuerdo entre líderes en que se defienden entre ellos cuando uno de ellos es criticado. De esta manera, la gente aprende que puede ser arriesgado criticar a los líderes.

### El comité de rendición de cuentas: p.82

Explique el concepto del comité de rendición de cuentas y su importancia para la protección del líder. Pocos ministros están deseosos de formar tal grupo debido al orgullo y la actitud autosuficiente que pudiera alentar. La experiencia muestra que los beneficios pesan mucho más que cualquier incomodidad.

## Trampas comunes en el liderazgo

¿Cuál de trampas abajo estás experimentando y qué medidas puedes tomar para cambiar?

### Negligencia a su familia

¿Según [1Pedro 3:7](#1pe.3:7), qué es un peligro para aquellos que fallan en este aspecto? Perdida de poder de tus oraciones

Vosotros, maridos, igualmente, vivid con ellas sabiamente, dando honor a la mujer como a vaso más frágil, y como a coherederas de la gracia de la vida, para que vuestras oraciones no tengan estorbo.

Esta es la queja más común que mi esposa escucha de las esposas de los líderes. Como dijo la esposa de un líder, "mi marido me está engañando con la iglesia".

Tengo una pregunta para ti pastor. ¿Pastor, eres feliz en tu ministerio? ¿Si no, podría ser debido a la negligencia de tu familia? Dios es plenamente capaz de hacerte tan infeliz y frustrado en tu ministerio como lo es tu esposa en la casa debido a tu negligencia.

Algunas esposas de pastores han dicho a mi esposa, “yo dejaría a mi marido si no fuera por el ministerio. Es muy negligente a la familia. Los otros líderes lo defienden”. Hemos descubierto que los grupos de rendición de cuentas no funcionan bien en ciertas partes de la América Latina.

Una vez mientras estábamos estableciendo un centro de entrenamiento de liderazgo, la esposa del pastor dijo, "por favor no hagan esto. Mi esposo descuida la familia hasta que los niños faltan respeto por él y le llaman, «ese hombre»”.

### Trampa de bombero

Un bombero corre de un lado a otro apagando fuegos. No construye nada. Por “fuegos” quiero decir problemas menores que surgen en la iglesia tales como quejas o disputas entre personas, problemas con un empleado o que sea. El diablo sabe proveer una serie de problemas para desviarle de su visión y su plan.

### Satisfacción con ayudantes mediocres

Un error grave que los nuevos misioneros suelen hacer cuando se trata de levantar líderes para la iglesia es este: Miran a un grupo de hombres, ninguno de los cuales son excepcionales y eligen lo mejor de un lote mediocre, con la esperanza de que puedan hacer buenos líderes de esos. Ellos hacen eso porque sienten bajo presión completar la obra tan pronto que posible. Es un grave error. El resultado serán líderes mediocres y una iglesia mediocre. ¿Qué debemos hacer? *Rogad, pues, al Señor de la mies, que envíe obreros a su mies. Mt. 9:38*

### Predicación cuestionable

¿Cuál es el mensaje del último versículo de la Biblia? La gracia

Si ese mensaje de la gracia en Jesucristo no es central en tu sermón, no has predicado el evangelio.

Cuidado de predicar de manera que produzca el legalismo.

Observaciones de un misionero en la DF: “la mayoría de los sermones son ESFUERZATE MÁS. Tal y tal cosas son sus deberes cristianos. Ahora hágalos”. Se esto es todo el contenido de tus mensajes, entonces no has predicado un sermón cristiano. Tampoco es un predicador en ese caso. Es un discurso ética a lo mejor de los casos y legalista en el peor de los casos.

Vestíos, pues, como escogidos de Dios, santos y amados, de entrañable misericordia, de benignidad, de humildad, de mansedumbre, de paciencia …
 Col 3:12

Un pastor me dijo, si yo fuera a predicar la gracia como tú, la mitad de mis miembros saldría y pecaría como el mundo. Dije a él, “Al menos una cosa buena vendría de esto. Averiguaría quienes entre sus miembros no son cristianos”.

Sí, predicar la gracia es un riesgo. El apóstol Pablo lo dijo, *a libertad fuisteis llamados; solamente que no uséis la libertad como ocasión para la carne. Gálatas 5:13*

Y siempre habrá alguien que intenta aprovechar de la gracia como excusa para evitar la santificación. Ese es el riesgo de la gracia. Pero para ser un fiel predicador del evangelio, la sola gracia por sola fe en Cristo solamente es lo que debemos predicar. No olvide: *Sin mi, dice Cristo, no podáis hacer nada.*

## De esta lección aprendemos…

* Los ministros ordenados tienen ciertos derechos, a pesar de ser siervos, y tienen derecho a defender estos.
* Es sabio que un líder tenga un comité personal de colegas de rendición de cuentas.
* El líder cristiano debe ser consciente de la trampas que pueden asecharle.

# [Lección cinco: Comunicación eficaz](#top) Capítulos 10-12 del libro.

## Propósito

Explicar los principios generales de buena comunicación, errores comunes con respeto y aplicación con subalternos.

## Principios generales

* La buena comunicación es responsabilidad del líder, no del subordinado.
* La comunicación debe ser sincera y clara. 2Cor.1:12

2Corintios 1:12 Porque nuestra gloria es esta: el testimonio de nuestra conciencia, que con sencillez y sinceridad de Dios, no con sabiduría humana, sino con la gracia de Dios, nos hemos conducido en el mundo, y mucho más con vosotros. Ver también 2Cor.4:2

Nada de duplicidad ni de halagos.

### Errores comunes de la comunicación: pp.87-91

* Nunca presuma que sus subalternos entendieron correctamente.

Este es un principio de la didáctica. No se debe suponer que sus subalternos entienden lo que les planteó. Ejemplo: Un maestro de colegio dedicaba una clase entera para explicar como conjugar un verbo con terminación ‘AR’ (como *hablar* por ejemplo.) Luego, un estudiante preguntó, “Señor maestro, ¿Qué es un verbo?”

* El síndrome del «señor incógnito»

Personas que son difíciles con que tomar contacto. Ponen demasiado valor en la privacidad.

* Decisiones unilaterales sin consultar

Eso insulta a los subalternos que tienen responsabilidad en el área de su trabajo.

* Solamente comunicación negativa

Si solo comunica con las personas cuando algo va mal, sentirán intimidados.

## La afirmación positiva - La técnica B.E.S.A.

* **b**reve
* **e**specífico
* Exprésele cómo usted se **s**iente
* **A**nime a la persona a continuar

## Algunos consejos

* No adule. Sea sincero.
* Felicite inmediatamente.
* Felicite delante de otras personas.
* Toque a la persona o dele la mano.
* Exprésese bien de la persona cuando está ausente.

## Ejercicio en grupo

Práctica uno: Federico y las sillas

Un nuevo hermano en la iglesia, Federico, le pidió a usted que le permita ayudar en algo para servir al Señor. Acordaron que el domingo siguiente, Federico arreglaría las sillas en sus posiciones correctas. Al llegar a la iglesia ese domingo, usted nota que él hizo un trabajo excelente. Felicite a Federico aplicando los pasos enseñados en la lección.

Práctica dos: El candidato y su primera prédica

Uno de sus candidatos al oficio de anciano ha tomado el curso de la homilética, *predicación*. Parece que tiene talento para ello, aunque no lo hace todavía de una manera destacada por falta de experiencia. El domingo pasado predicó en la iglesia; en líneas generales, estuvo más o menos bien. Anímele, aplicando los pasos enseñados en la lección.

## Correcciones y reproches: BESA modificada

1. El reproche debe ser inmediatamente después de la ofensa.

No permita que se acumulen varios incidentes para explotar. Tampoco reprenda a la persona por lo que hizo hace semanas o meses.

1. Sea breve
2. Sea específico
3. Explique cómo le hace sentir eso.

Dígale cómo se siente por lo que hicieron mal. Es importante que la gente sepa que la manera en que actúan le afecta personalmente.

1. **La pausa que incomoda**
2. Afirmación del compromiso

## Consejos generales: pp.101,102

* No repita la exhortación.

No mencione otras ofensas anteriores.

* Una sola explicación es suficiente. Trate lo sucedido como una anomalía, hasta que la ofensa se repita.
* Distinga entre la ofensa y el ofensor.

Evite la impresión de que usted piensa que la ofensa tipifica su carácter. Si él ha mentido, no lo llame mentiroso.

* No adule anticipadamente.

No condicione a la persona con halagos. Eso es hipocresía. La sinceridad directa y sencilla es siempre lo mejor.

## Ejercicio en grupo: Práctica de la reprensión

Usted nota que un hermano, Enrique, miembro de la iglesia tiene el hábito de usar la «mentira inocente». Así que espera una oportunidad para corregirlo. Cierto domingo no asiste al culto y, el domingo siguiente, usted le pregunta si le pasó algo. Enrique le cuenta que había viajado a otro lugar para visitar a su abuela enferma. Pero por otras fuentes usted supo que ese día él se había ido a jugar un partido de fútbol en el parque. Corrija a Enrique, utilizando los pasos enseñados en la lección.

## De esta lección aprendemos…

* La buena comunicación entre líderes y subalternos es esencial en el buen funcionamiento de un ministerio.
* La buena comunicación es la responsabilidad del líder, no del subalterno.
* Más comunicación positiva versus negativa es un herramienta eficaz en establecer buenas relaciones.
* El líder debe guardar en mente los errores más comunes en la comunicación a fin de evitarlos.
* Aunque reproches y correcciones son incómodas hacer, el líder debe estar dispuesto hacerlos a la necesidad.

Entregue a los alumnos una copia de la tesis de los Smalling sobre lobos como tarea de lectura antes de la próxima clase.

# [Lección seis: Personas problemáticas](#top)Capítulos 13-16 del libro.

## Propósito

Mostrar las clases de personas que causan problemas en la iglesia y como tratar con ellas.

## Lobos

¿Cuáles dos clases de lobos se describen en Hechos 20:28-30? De afuera, sectas falsas. Dentro, es de la membresía de la iglesia.

Hechos 20:28 Por tanto, mirad por vosotros, y por todo el rebaño en que el Espíritu Santo os ha puesto por obispos, para apacentar la iglesia del Señor, la cual él ganó por su propia sangre. 29 Porque yo sé que después de mi partida entrarán en medio de vosotros lobos rapaces, que no perdonarán al rebaño. 30 Y de vosotros mismos se levantarán hombres que hablen cosas perversas para arrastrar tras sí a los discípulos

Explique la diferencia entre los lobos internos y los externos. Los primeros se refieren a los miembros problemáticos que causan divisiones. Los externos, son las sectas o herejes que intentan infiltrarse en la iglesia. Los internos son aquella gente que son miembros de la iglesia, usualmente descontentos o ávidos de poder. Son los más peligrosos.

Puede usar Juan 10:13 para mostrar la importancia del llamado genuino al ministerio y la motivación apropiada. Algunos son tan adversos a las confrontaciones, que no pueden ser buenos ancianos.

No debemos mostrar amabilidad ni paciencia con los lobos. No mostramos bondad ni paciencia con ellos.

## ¿Cómo reconocer a los lobos?

* Siempre operan a espaldas de los líderes (Juan 10:1,2).
* Critican a los líderes (2Juan 9,10).
* Se jactan de su propia espiritualidad (2Corintios 10:12).

## ¿Cómo tratar con lobos?

* Amonestación y rechazo (Tito 3:10).
* Interferencia

Puede enseñar a sus miembros maduros como interferir con la actividad de los lobos de sectas falsas por acercarse a ellos y no permitir que hablen con miembros débiles o nuevos convertidos.

## Personas que causan divisiones

Tito 3:10 Al hombre que cause divisiones, después de una y otra amonestación deséchalo,

La palabra griega para *divisiones* aquí es *hairetikos* y significa o “un hereje” o “una persona que provoca división”. Este texto cuenta también para lobos como arriba mencionado.

## Dos tipos de personas muy peligrosas en la iglesia

###  Chismosos

Por lo general, no responden sino a reproches fuertes.

Especialmente los que critican el liderazgo. Ejemplo: En México un pastor visitante dijo a la iglesia, “Dejen de criticar a su pastor.” Le pregunté, “¿Cómo sabía que estaban criticando.” Me dijo, “Conozco a mi pueblo. Si eres pastor, te están criticando.” En algún curso de membresía, puede explicar que existen medios para llevar a cuentas a líderes en error. Chismear y criticar no es uno de esos medios. Hay procesos bíblicos tal como 1Timoteo 5.

### Orgullo espiritual

Este pecado conduce a las decepciones espirituales y, por tanto, a las herejías.

Son muy difíciles con que tratar. A veces estos dos tipos de problemáticos responden a una reprensión seria. Puede decirles que están en este pecado y que la consecuencia de persistir puede llegar a una caída moral seria. Normalmente no escuchan. Es muy difícil tener éxito con estos. Tampoco lo tuvo Cristo.

El mejor método es decirles simple y firmemente que están manifestando un tipo de pecado muy peligroso para ellos y para los demás.

## Cuando la reprensión grave es necesaria: Tito 1:12,13

Tito 1:12 Uno de ellos, su propio profeta, dijo: Los cretenses, siempre mentirosos, malas bestias, glotones ociosos. 13 Este testimonio es verdadero; por tanto, repréndelos duramente, para que sean sanos en la fe,

Reitere aquí que no debe mostrar paciencia hacia lobos o personas que causan división. No merecen más de dos admoniciones.

Importante: No intente razonar con lobos. Ellos no te respetan y piensan que usted carece de la percepción, espiritualidad o inteligencia. Simplemente aplique su autoridad espiritual en términos de advertencia de las consecuencias disciplinarias si ellos persisten en su conducta.

Entregue como tarea la tesis de los Smalling, *Cómo ser guiado por Dios* antes de la próxima clase.

##

## De esta lección aprendimos…

* Parte del labor de un líder es cuidar a la congregación, la grey de Dios, de los ataques de parte de los *lobos.*
* Hay dos clases de lobo: Los de afuera, quo son representantes de sectas falsas que entran para robar discípulos; los de adentro, miembros de la congregación misma que causan problemas.
* Hay dos clases de miembros que tienen tendencia volverse en lobos: Los chismosos y los con orgullo espiritual.
* El líder no debe demostrar paciencia con personas que causan división. Dos amonestaciones al máximo es permitido por Tito 3:10 y luego si persisten, quitarlos de la iglesia.

# [Lección siete: Tomar decisiones y guía divina](#top)Corresponde al Capítulo 17 del libro.

## Tomando decisiones en el Señor

### El proceso de razonamiento, fuentes de evidencias

Explique la diferencia entre razonamiento inductivo y deductivo. Debemos ser como los detectives, evaluando la evidencia objetivamente, yendo a donde nos lleve la evidencia.

Debemos aprovechar la oportunidad para alertarnos contra el misticismo. Algunos imaginan que los sentimientos místicos confirman la guía divina. Tales personas son peligrosas en posiciones de liderazgo. El maestro puede entregarles el artículo de Smalling sobre *la guía divina.*

Los estudiantes necesitan tener equilibrio entre los sentimientos internos y la razón objetiva al tomar decisiones. Si ignoramos la importancia de la razón, somos unos místicos. Si dependemos enteramente de la razón, somos racionalistas. Ninguna de esas posiciones corresponde al pensamiento cristiano.

Cuando decimos «evidencias» para la toma de decisiones, no queremos decir circunstancias materiales únicamente. La evidencia bien puede ser lo que sentimos que Dios nos está indicando en nuestro tiempo a solas con Él. Por lo tanto, categorizamos a la evidencia como:

* Su vida devocional
* Los hechos del caso junto con la lógica de los principios bíblicos
* La multitud de consejeros.

Y en la multitud de consejeros está la victoria. Proverbios 24:6.

## Principios de guía divina

* Según Santiago 3:17, la base de la guía divina en esta dispensación es las características de la sabiduría divina.
* Según Colosenses 3:15- ¿Qué sería un índice de guía divina? El sentir de paz dado por el Espíritu Santo.
* Según Hebreos 13:17- ¿Qué sería un índice de guía divina? Consejos de otros líderes sabios.
* Según Apocalipsis 3:8- ¿Qué sería un índice de guía divina? Puertas abiertas, oportunidades providencialmente provistas.

## De esta lección aprendemos…

# Para el líder, la toma de decisiones está íntimamente conectada con su caminar personal con Dios.

* El líder sabio junta toda la evidencia posible sobre el asunto antes de tomar decisiones, sin depender demasiado de su intuición.
* La guía divina en esta dispensación, se funde principalmente en las características de la sabiduría divina.
* Índices de la guía divina son: Consejos de otros líderes; la paz; oportunidades lícitas.

# [Lección ocho: La obra del mentor](#top) Capítulos 19-21 del libro.

## Propósito

Demostrar el proceso bíblico en preparar líderes dentro del contexto de una iglesia y dar confianza al estudiante de que puede hacerlo.

En esta lección, el vocablo *obra del mentor* significa el proceso de discipulado en la preparación de líderes.

## Principios claves

La preparación de lideres es fundamentalmente *simple*. Esto no significa *fácil.*

Es principalmente relacional, no académico.

Es integral, involucra al hombre totalmente. Aquí tal vez tenga que explicar el problema del pensamiento dualista en los cristianos occidentales, la falsa idea de que la vida religiosa es algo aparte de la vida diaria.

### Los dos lados del proceso1Corintios 4:16,17; 11:1; 1Tesalonicenses.1:6,7

* Modelar
* Enseñar

1Cor. 4:16 Por tanto, os ruego que me imitéis. 17 Por esto mismo os he enviado a Timoteo, que es mi hijo amado y fiel en el Señor, el cual os recordará mi proceder en Cristo, de la manera que enseño en todas partes y en todas las iglesias.
1Cor. 11:1 Sed imitadores de mí, así como yo de Cristo.
1Tes. 1:6 Y vosotros vinisteis a ser imitadores de nosotros y del Señor, recibiendo la palabra en medio de gran tribulación, con gozo del Espíritu Santo, 7 de tal manera que habéis sido ejemplo a todos los de Macedonia y de Acaya que han creído.

Use ejemplos bíblicos de cómo Jesús y otros implementaron este proceso. Use también ejemplos corrientes.

## El corazón del mentor y su competencia

### Las personas que se sienten capaces de ser mentores, no deberían serlo

Esto es signo de orgullo y autosuficiencia. Use los versículos de Pablo en 2Corintios 3:5,6 para mostrar que ni siquiera él se sentía absolutamente competente porque nuestra competencia viene de Dios.

### El asunto es el *llamado*, no la competencia

Si somos llamados a un puesto de liderazgo, Dios proveerá los dones necesarios. Dé un ejemplo de cómo usted no se sentía capaz para el trabajo.

### La unción para ser mentor está presente, si somos llamados a liderar

### Es cuestión de virtudes, no de personalidades

Con el advenimiento de la psicología moderna, el mundo tiende a pensar en términos de

personalidades. En cambio, la Biblia trata de virtudes, de llamada y de fidelidad.

Discuta cómo tus fallas y debilidades forman parte del proceso de mentoría. Dios las usa para mostrarnos cómo nos puede usar a pesar de nuestras falencias.

### El fenómeno de la autoridad espiritual

2Corintios 13:10; Lucas 9:35

2Corintios 13:10 Por esto os escribo estando ausente, para no usar de severidad cuando esté presente, conforme a la autoridad que el Señor me ha dado para edificación, y no para destrucción.

Lucas 9:35 Y vino una voz desde la nube, que decía: Este es mi Hijo amado; a él oíd.

**Use el ejemplo de cómo Dios obligó una persona aceptar la autoridad de un líder. Use un ejemplo de tu propia experiencia, si es posible.**

## Seleccionando sus candidatos

Algunos líderes tienden a aceptar a cualquier persona interesada en el programa. Esa no es la manera en que Cristo seleccionó a sus candidatos a líderes.

* Escoja creyentes fieles.

Error: Escoger personas con muchas buenas calidades pero faltan fidelidad. Si no puede depender de ellos, importa nada sus dones. Igual, personas con soberbia.

El ejemplo aquí de David en Ecuador. Muy elocuente pero totalmente inestable. No intente cambiar un hombre sin fidelidad en uno con ella. Una fidelidad natural.

* Seleccione los candidatos por su receptividad y su franqueza.
* Escoja a personas auto motivadas.
* Escoja a los que tienen dones. La experiencia es secundaria.

Siéntase en libertad de añadir lo que considere necesario a los siguientes puntos, según las normas o puntos culturales y sociales de cada región.

## Estableciendo un pacto con un discípulo

* Evite indicar al principio a una persona que usted está pensando en ella para liderazgo. Solo entréguela un ministerio hacer para probar su fidelidad.
* Luego, póngase de acuerdo con el discípulo para un proceso de aprendizaje.
* Entréguele un ministerio a cumplir y ayúdele en hacerlo.
* Reúnase con él a menudo para orientar y enseñarle.

## Trabas a la labor de los mentores: pp.179,180

* Cuídese de intentar producir clones de si mismo
* Evite el legalismo

Siendo demasiado estricto con sus candidatos.

* No entregue a sus candidatos ministerios que sobran
* No se enfoque en las debilidades del candidato.
* Es una tentación enfocarse demasiado en lo que la persona *no* puede hacer. Muévele en la dirección de sus dones.
* Cuídese de *señores incognitos*, los que valorizan demasiado a su privacidad.

Los que se esconden y arreglan sus vidas de manera que es difícil tomar contacto con ellos. Valorizan demasiado su privacidad. Permitan contacto a su propio gusto.

## De esta lección aprendemos…

* El proceso de preparación de líderes es mayormente relacional y luego académico.
* Los dos lados del proceso es modelar y enseñar.
* Si uno es ordenado a un oficio bíblico de liderazgo, es también llamado a preparar otros líderes. Con eso, vendrá la autoridad espiritual.
* Se debe buscar como candidatos las personas con las calidades siguientes: Fidelidad, auto motivado, una vida devocional estable, algún don espiritual y sobre todo un sentir de llamado a servir al Señor.

# [Conclusión](#top)

Los líderes cristianos tratan con asuntos de peso que involucran la vida del pueblo de Dios. Para hacer flotar un objeto pesado, debemos tener algo debajo para sostenerlo. Un ladrillo flotará si está descansando sobre un tablero. Así es con el liderazgo. El «tablero» es nuestra humildad e integridad personal delante de Dios y de los hombres. Nosotros podemos hacer flotar mucho peso sobre estas cualidades, pero sin estas, nos hundiremos.

La gente se da cuenta rápidamente si nuestra integridad es superficial. Sin esta virtud principal, nuestro liderazgo es cojo. Con ella, otros elementos de nuestro liderazgo siguen automáticamente.

El liderazgo cristiano es fundamentalmente simple si recordamos estas verdades principales. La calidad de nuestro caminar personal con Dios tiene más que ver con el liderazgo que con las técnicas de administración.

Los paradigmas del mundo constantemente cambian. Cristo modeló un solo paradigma de liderazgo que nunca ha cambiado: Integridad, disposición para abrazar el sufrimiento, tratar a otros con respeto como imágenes de Dios, tratar a nuestros colegas ministros como a iguales junto con la actitud de siervo.

Es peligroso para las organizaciones cristianas emular la mentalidad y las estructuras organizacionales del mundo. La mayoría se vuelven jerarquías autoritarias que son la antítesis del liderazgo cristiano. Tales estructuras sacan lo peor de nosotros: Arrogancia, autoritarismo, celos e incompetencia. Para minimizar los daños, organizaciones del mundo se ven obligadas inventar una multitud de técnicas administrativas solo para irlo pasando y no fracasar por completo.

Un líder debe tener «visión». Una visión es una meta realizable de gran importancia que involucra un compromiso intenso. Sin esto, una persona puede ser un gerente, pero no un líder. Igualmente, un líder debe ser capaz de hacer una planificación real, con metas a corto plazo. Sin planificación, él es meramente un visionario.

Finalmente, un líder necesita guardar en mente que el llamado de Dios le da privilegios y autoridad para hacer su trabajo, aun si él es un siervo. Como con otros aspectos de la vida cristiana, él vive en paradoja. Es un esclavo con autoridad, un siervo que dirige. Tal siervo atribuye sus logros a Cristo y ve su gran honor en términos de dar la gloria solo a Dios.

# [Apéndice](#top)- Teniente honrado y moderado del presbiterio

## El teniente honrado

El ejército estadounidense tiene una escuela de preparación de oficiales que se llama West Point. Es conocida por su estricto código de honor. Cuando un superior le hace una pregunta a un cadete, este puede contestar solamente de cuatro maneras: Sí señor, no señor, no sé señor, sin excusa señor”. Lo contrario a esto último, la elaboración de excusas es prácticamente un crimen. Por tanto, se les inculca a los oficiales que asuman la responsabilidad por los errores de sus subordinados sin ninguna excusa. La idea de este régimen es enseñarles un sentido de responsabilidad y honor.

Uno de esos oficiales, un teniente, llegó a Vietnam después de la graduación y se le envió a la selva para supervisar la construcción de una pista de aterrizaje. Desafortunadamente, no sabía nada sobre pistas de aterrizaje, pero un sargento allí le dijo que había participado en ese trabajo varias veces. Por lo tanto, el teniente le dijo al sargento: —¿Estás seguro de que estás construyendo esta pista en el sentido correcto?— El sargento le aseguró que así era. El teniente le respondió: —Entonces, continúa.

Luego fue un coronel a inspeccionar el trabajo desempeñado. Era un experto en la materia y cuando vio el trabajo exclamó: —¿Quién es el idiota que ordenó que se construyera esta pista de aterrizaje de esta forma?— El teniente dijo que pensaba decir: —Pues este sargento, él dijo que sabía ... — Pero las palabras que realmente salieron de su boca fueron: —Yo, señor.

En ese momento el sargento se acercó con la mano arriba como para pedir permiso para hablar. Pero el coronel aparentemente se dio cuenta de lo que había pasado y le preguntó al teniente: —Tú saliste de West Point, ¿verdad?— El teniente respondió: —Sí, señor—. Entonces el coronel le dijo: —Pues en ese caso, es una equivocación sincera.

Unas semanas después, ese mismo coronel invitó al teniente a unirse a su cuerpo de mando personal, lo que representaba una promoción importante.

## El moderador del comité de misiones

Presencié una reunión de presbiterio de Carolina del Norte en los Estados Unidos, en 1996. cuando el moderador pidió un reporte del Comité de Misiones. El secretario del comité se levantó y se disculpó porque no tenía el reporte listo. El moderador se molestó. De repente, un tal pastor Laxton se levantó y dijo: —Yo soy el moderador de ese comité. Y soy responsable de que el reporte no esté listo—. El moderador del presbiterio le contestó: —Pero este hermano es el secretario, ¿no es así?— El pastor Laxton contestó: —Señor, yo estoy encargado de ese comité. Si hay alguien a quien culpar, soy yo—. En ese momento pensé: —No es por nada que el pastor Laxton tiene quinientos miembros en su iglesia.